



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567



Kalasin Immigration

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

- รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของตรวจคนเข้าเมือง/ด่านตรวจคนเข้าเมือง

๑. สายงาน : บริการคนต่างด้าว

กระบวนการ : การรายงานตัวของคนต่างด้าวทุก 90 วัน ตามมาตรา 37 แห่ง พ.ร.บ.คนเข้าเมือง พ.ศ.2522

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน : คนต่างด้าวหรือผู้แทนที่ได้รับมอบหมายมายื่นคำร้อง ตม.๔๗ ต่อเจ้าหน้าที่ แต่มีผู้รวบรวมเอกสารและหนังสือเดินทางของคนต่างด้าวมายื่นต่อเจ้าหน้าที่ เนื่องจากคนต่างด้าวไม่สะดวกมาดำเนินการยื่นคำร้องด้วยตนเอง

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. กำหนดสายการปกครองบังคับบัญชาควบคุมความประพฤติและเสริมสร้างความประพฤติวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๑. จัดทำคำสั่งมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาควบคุมความประพฤติและเสริมสร้างความประพฤติวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๑. ผู้บังคับบัญชามีการประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี
๒. กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือผลประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งช่องทางการร้องเรียนถึงหัวหน้าหน่วยงานโดยตรง	๒. จัดทำประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งกำหนดช่องทางการร้องเรียนถึงหัวหน้าหน่วยงานโดยตรง	๒. ดำเนินการตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ พร้อมแจ้งช่องทางการร้องเรียนถึงหัวหน้าหน่วยงานโดยตรงผ่านสื่อสังคมออนไลน์ Website, Facebook, Line OA และให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดรับทราบการประกาศนโยบายดังกล่าว

มาตรการการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
<p>๓. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนผ่านสื่อออนไลน์ ได้แก่ ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ จเรตำรวจ สื่อออนไลน์ของหน่วย</p> <p>๔. รายงานผลการรับเรื่องร้องเรียนให้ผู้บังคับบัญชาทราบและดำเนินการทางปกครอง วินัยและอาญา หากตรวจพบเจ้าหน้าที่มีพฤติการณ์กระทำผิด</p> <p>๕. มีระบบ CCTV โดยผู้บังคับบัญชาสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้ตลอดเวลาผ่านมือถือ</p> <p>๖. มีระบบการแจ้งที่พิกอาศัยของคนต่างด้าว ทุกระยะ ๙๐ วัน หลายช่องทาง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - การแจ้งด้วยตนเอง - มอบให้ผู้อื่นมาแทน - การแจ้งผ่านไปรษณีย์ลงทะเบียน - การแจ้งผ่านระบบออนไลน์ 	<p>๓. แจ้งช่องทางการร้องเรียนผ่านสื่อออนไลน์ ได้แก่ ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ และ จเรตำรวจ บนหน้าเว็บไซต์ของ ตม.จว.กาฬสินธุ์</p> <p>๔. จัดทำรายงานผลการรับเรื่องร้องเรียนให้ผู้บังคับบัญชาทราบและดำเนินการทางปกครอง วินัยและอาญา หากตรวจพบเจ้าหน้าที่มีพฤติการณ์กระทำผิด</p> <p>๕. ติดตั้งระบบ CCTV โดยผู้บังคับบัญชาสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้ตลอดเวลาผ่านมือถือ</p> <p>๖. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์วิธีการแจ้งที่พักอาศัยของคนต่างด้าวทุกระยะ ๙๐ วัน ให้ประชาชนผู้มาติดต่อราชการทราบโดยทั่วกัน</p>	<p>๓. ดำเนินการแจ้งช่องทางการร้องเรียนผ่านสื่อออนไลน์ ได้แก่ ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ และ จเรตำรวจบนหน้าเว็บไซต์ของ ตม.จว.กาฬสินธุ์</p> <p>๔. ไม่พบการร้องเรียนการกระทำผิด</p> <p>๕. มีการติดตั้งระบบ CCTV โดยผู้บังคับบัญชาสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้ตลอดเวลาผ่านมือถือ</p> <p>๖. มีการติดป้ายประชาสัมพันธ์วิธีการแจ้งที่พักอาศัยของคนต่างด้าวในบริเวณจุด One Stop Service ที่สามารถมองเห็นได้อย่างชัดเจน</p>

๒. สายงาน : บริการคนต่างด้าว (การขอยุ่ต่อฯ)

กระบวนการ : การพิจารณาให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว เพื่อปฏิบัติงานในมูลนิธิ (กรณีส่วนราชการรับรอง)

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน : การตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานของคนต่างด้าว ในกรณียื่นขอยุ่ต่อในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว เป็นปีแรก ขั้นตอนนี้มีความเสี่ยงต่อการรับสินบน เนื่องจากมูลนิธิที่คนต่างด้าวแจ้ง อาจไม่มีอยู่จริง หรือคนต่างด้าวไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในมูลนิธิ แต่คนต่างด้าวต้องการอยู่ในราชอาณาจักรเพื่อประกอบกิจการอื่น ตามที่ปรากฏเป็นข่าว (กรณีเงินเทา)

มาตรการการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
<p>๑. กำหนดสายการปกครองบังคับบัญชาควบคุมความประพฤติและเสริมสร้างความประพฤติวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p>	<p>๑. จัดทำคำสั่งมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาควบคุมความประพฤติและเสริมสร้างความประพฤติวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชามีการประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p>
<p>๒. กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือผลประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งช่องทางการร้องเรียนถึงหัวหน้าหน่วยงานโดยตรง</p>	<p>๒. จัดทำประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งกำหนดช่องทางการร้องเรียนถึงหัวหน้าหน่วยงานโดยตรง</p>	<p>๒. ดำเนินการตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งแจ้งช่องทางการร้องเรียนถึงหัวหน้าหน่วยงานโดยตรงผ่านสื่อสังคมออนไลน์ Website, Facebook, Line OA และให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดรับทราบการประกาศนโยบายดังกล่าว</p>
<p>๓. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนผ่านสื่อออนไลน์ ได้แก่ ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ จเรตำรวจ สื่อออนไลน์ของหน่วย</p>	<p>๓. แจ้งช่องทางการร้องเรียนผ่านสื่อออนไลน์ ได้แก่ ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ และ จเรตำรวจ บนหน้าเว็บไซต์ของ ตม.จว.กาฬสินธุ์</p>	<p>๓. ดำเนินการแจ้งช่องทางการร้องเรียนผ่านสื่อออนไลน์ ได้แก่ ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ และ จเรตำรวจ บนหน้าเว็บไซต์ของ ตม.จว.กาฬสินธุ์</p>

มาตรการการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
<p>๔. รายงานผลการรับเรื่องร้องเรียนให้ผู้บังคับบัญชาทราบและดำเนินการทางปกครอง วินัยและอาญา หากตรวจพบเจ้าหน้าที่มีพฤติการณ์กระทำผิด</p> <p>๕. คำสั่ง สตม.ที่ ๒๔๒/๒๕๖๖ ลง ๒๗ ก.ย.๖๖ เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว และแนวทางปฏิบัติตามหนังสือ สตม.ที่ ๐๐๒๙.๑๖๑/ว ๑๘๙๙ ลง ๙ มี.ค.๖๖</p>	<p>๔. จัดทำรายงานผลการรับเรื่องร้องเรียนให้ผู้บังคับบัญชาทราบและดำเนินการทางปกครอง วินัยและอาญา หากตรวจพบเจ้าหน้าที่มีพฤติการณ์กระทำผิด</p> <p>๕. ดำเนินการตามคำสั่ง สตม.ที่ ๒๔๒/๒๕๖๖ ลง ๒๗ ก.ย.๖๖ เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว และแนวทางปฏิบัติตามหนังสือ สตม.ที่ ๐๐๒๙.๑๖๑/ว ๑๘๙๙ ลง ๙ มี.ค.๖๖ ดังนี้</p> <p>๕.๑ ตรวจสอบติดตามการอยู่ในราชอาณาจักรให้สอดคล้องกับเหตุผลที่ยื่นขอยุ่ต่อๆ ให้ปรากฏเหตุผลตรงตามวัตถุประสงค์ที่ขอยุ่ต่อๆ ภาพถ่าย บันทึก สอบปากคำบุคคลที่พักอาศัยในบริเวณใกล้เคียง หรือ กำนัน ผู้ใหญ่บ้านในพื้นที่</p> <p>๕.๒ ดำเนินการกั้นกรองการใช้ดุลพินิจและติดตามตรวจสอบก่อนและภายหลังการอนุญาตให้อยู่ต่อในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวของคนต่างด้าว</p> <p>๕.๓ มีการสุ่มตรวจสอบคนต่างด้าวและรายงานผลการสุ่มตรวจสอบให้ผู้บังคับบัญชาทราบ</p> <p>๕.๔ ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบความครบถ้วนถูกต้องของการรายงานผลการสุ่มตรวจสอบ</p>	<p>๔. ไม่พบการร้องเรียนการกระทำผิด</p> <p>๕. เจ้าหน้าที่ดำเนินการตามคำสั่ง สตม.ที่ ๒๔๒/๒๕๖๖ ลง ๒๗ ก.ย.๖๖ เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวและแนวทางปฏิบัติตามหนังสือ สตม.ที่ ๐๐๒๙.๑๖๑/ว ๑๘๙๙ ลง ๙ มี.ค.๖๖ อย่างเคร่งครัดตามแนวทางปฏิบัติ และผู้บังคับบัญชาตรวจสอบความครบถ้วนถูกต้องของการรายงานผลการปฏิบัติ</p>

มาตรการการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
<p>๖. ร่วมบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่</p>	<p>๖. ร่วมบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ ดังนี้</p> <p>๖.๑ เชิญหน่วยงานต่างๆ ในจังหวัดสุโขทัย ร่วมทำบันทึกข้อตกลง (MOU) ว่าด้วยความร่วมมือในการกำหนดมาตรการในการอยู่ในราชอาณาจักรของคนต่างด้าวที่เข้ามาศึกษาในสถานศึกษาของรัฐและเอกชน และเข้ามาเป็นอาสาสมัครกับมูลนิธิ สมาคม หรือองค์กรสาธารณณะในจังหวัดกาฬสินธุ์</p> <p>๖.๒ ร่วมบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเชิญผู้ประกอบการที่มีแรงงานต่างด้าวเข้าประชุมให้ความรู้และข้อกฎหมาย ตลอดจนการสอบถามปัญหาข้อขัดข้อง</p>	<p>๖. ดำเนินการร่วมบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ ดังนี้</p> <p>๖.๑ เชิญหน่วยงานต่างๆ ในจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้แก่ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดกาฬสินธุ์, สถานศึกษาของรัฐและเอกชนในจังหวัดกาฬสินธุ์ มาร่วมจัดทำบันทึกข้อตกลง (MOU) ว่าด้วยความร่วมมือในการกำหนดมาตรการในการอยู่ในราชอาณาจักรของคนต่างด้าวที่เข้ามาศึกษาในสถานศึกษาของรัฐและเอกชน และเข้ามาเป็นอาสาสมัครกับมูลนิธิ สมาคม หรือองค์กรสาธารณณะในจังหวัดกาฬสินธุ์ ระหว่าง ตม.จว.กาฬสินธุ์</p> <p>๖.๒ ร่วมบูรณาการกับจัดหางานจังหวัด แรงงานจังหวัด เชิญผู้ประกอบการที่มีแรงงานต่างด้าวเข้าร่วมประชุมให้ความรู้และ ข้อกฎหมาย ตลอดจนการสอบถามปัญหาข้อขัดข้อง</p>

๓. สายงาน : อำนวยการ (ธรรการ)

กระบวนการ : การออกหนังสือรับรองการพำนักอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว (การออกใบอนุญาต)

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน : เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนค่าบริการในการออกหนังสือรับรอง

มาตรการการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. กำหนดสายการปกครองบังคับบัญชาควบคุมความประพฤติและเสริมสร้างความประพฤติวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๑. จัดทำคำสั่งมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาควบคุมความประพฤติและเสริมสร้างความประพฤติวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๑. ผู้บังคับบัญชามีการประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี
๒. กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือผลประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งช่องทางการร้องเรียนถึงหัวหน้าหน่วยงานโดยตรง	๒. จัดทำประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งกำหนดช่องทางการร้องเรียนถึงหัวหน้าหน่วยงานโดยตรง	๒. ดำเนินการตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมแจ้งช่องทางการร้องเรียนถึงหัวหน้าหน่วยงานโดยตรงผ่านสื่อสังคมออนไลน์ Website, Facebook, Line OA และให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดรับทราบการประกาศนโยบายดังกล่าว
๓. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนผ่านสื่อออนไลน์ ได้แก่ ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ จเรตำรวจ สื่อออนไลน์ของหน่วย	๓. แจ้งช่องทางการร้องเรียนผ่านสื่อออนไลน์ ได้แก่ ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ และ จเรตำรวจ บนหน้าเว็บไซต์ของ ตม.จว.กาฬสินธุ์	๓. ดำเนินการแจ้งช่องทางการร้องเรียนผ่านสื่อออนไลน์ ได้แก่ ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ และ จเรตำรวจ บนหน้าเว็บไซต์ของ ตม.จว.กาฬสินธุ์

มาตรการการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
<p>๔. รายงานผลการรับเรื่องร้องเรียนให้ผู้บังคับบัญชาทราบและดำเนินการทางปกครอง วินัยและอาญา หากตรวจพบเจ้าหน้าที่มีพฤติการณ์กระทำผิด</p> <p>๕. มีระบบ CCTV โดยผู้บังคับบัญชาสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้ตลอดเวลาผ่านมือถือ</p>	<p>๔. จัดทำรายงานผลการรับเรื่องร้องเรียนให้ผู้บังคับบัญชาทราบและดำเนินการทางปกครอง วินัยและอาญา หากตรวจพบเจ้าหน้าที่มีพฤติการณ์กระทำผิด</p> <p>๕. ติดตั้งระบบ CCTV โดยผู้บังคับบัญชาสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้ตลอดเวลาผ่านมือถือ</p>	<p>๔. ไม่พบการร้องเรียนการกระทำผิด</p> <p>๕. มีการติดตั้งระบบ CCTV โดยผู้บังคับบัญชาสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้ตลอดเวลาผ่านมือถือ</p>

๔. สายงาน : สืบสวนปราบปราม

กระบวนการ : **การจับกุมปราบปรามคนต่างด้าวกระทำผิดกฎหมาย (ส่วยต่างด้าว)**

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน : การจับกุมคนต่างด้าวกระทำผิดกฎหมาย โดยผู้กระทำความผิดอาจเสนอเงินหรือผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม

มาตรการการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
<p>๑. กำหนดสายการปกครองบังคับบัญชาควบคุมความประพฤติและเสริมสร้างความประพฤติวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p>	<p>๑. จัดทำคำสั่งมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาควบคุมความประพฤติและเสริมสร้างความประพฤติวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชามีการประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p>
<p>๒. กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือผลประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งช่องทางการร้องเรียนถึงหัวหน้าหน่วยงานโดยตรง</p>	<p>๒. จัดทำประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งกำหนดช่องทางการร้องเรียนถึงหัวหน้าหน่วยงานโดยตรง</p>	<p>๒. ดำเนินการตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ พร้อมแจ้งช่องทางการร้องเรียนถึงหัวหน้าหน่วยงานโดยตรงผ่านสื่อสังคมออนไลน์ Website, Facebook, Line OA และให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดรับทราบการประกาศนโยบายดังกล่าว</p>
<p>๓. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนผ่านสื่อออนไลน์ ได้แก่ ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ จเรตำรวจ สื่อออนไลน์ของหน่วย</p>	<p>๓. แจ้งช่องทางการร้องเรียนผ่านสื่อออนไลน์ ได้แก่ ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ และ จเรตำรวจ บนหน้าเว็บไซต์ของ ตม.จว.กาฬสินธุ์</p>	<p>๓. ดำเนินการแจ้งช่องทางการร้องเรียนผ่านสื่อออนไลน์ ได้แก่ ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ และ จเรตำรวจ บนหน้าเว็บไซต์ของ ตม.จว.กาฬสินธุ์</p>
<p>๔. รายงานผลการรับเรื่องร้องเรียนให้ผู้บังคับบัญชาทราบและดำเนินการทางปกครอง วินัยและอาญา หากตรวจพบเจ้าหน้าที่มีพฤติการณ์กระทำผิด</p>	<p>๔. จัดทำรายงานผลการรับเรื่องร้องเรียนให้ผู้บังคับบัญชาทราบและดำเนินการทางปกครอง วินัยและอาญา หากตรวจพบเจ้าหน้าที่มีพฤติการณ์กระทำผิด</p>	<p>๔. ไม่พบการร้องเรียนการกระทำผิด</p>

มาตรการการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
<p>๕. ร่วมบูรณาการกับหน่วยงานความมั่นคงและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่</p>	<p>๕. วิธีกรร่วมบูรณาการกับหน่วยงานความมั่นคงและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ มีดังนี้</p> <p>๕.๑ ประสานหน่วยงานความมั่นคงเพื่อดำเนินการตรวจสอบภายใต้ชุดบูรณาการของจังหวัด โดยดำเนินการแจ้งการปฏิบัติล่วงหน้ากับหน่วยงานความมั่นคง เพื่อออกตรวจสอบบุคคลต่างด้าวในพื้นที่</p> <p>๕.๒ ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าบ้าน เจ้าของหรือผู้ครอบครองเคหสถาน หรือผู้จัดการโรงแรม ตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินการแจ้งที่พักของคนต่างด้าว และเป็นการสร้างเครือข่ายการปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงานในการเฝ้าระวังปัญหาอาชญากรรมที่เกิดจากคนต่างด้าว</p> <p>๕.๓ ร่วมกับหน่วยงานความมั่นคง เช่น จัดหางานจังหวัด แรงงานจังหวัด เชิญผู้ประกอบการที่มีแรงงานต่างด้าวเข้าประชุมให้ความรู้และข้อกฎหมายตลอดจนการสอบถามปัญหาข้อขัดข้อง</p>	<p>๕. ผลการดำเนินงานจากการร่วมบูรณาการกับหน่วยงานความมั่นคงและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ ดังนี้</p> <p>๕.๑ มีการร่วมกันหลายหน่วยงานความมั่นคงทำให้มีความละเอียดรอบคอบในการใช้ดุลยพินิจ ทำให้ไม่พบการทุจริต</p> <p>๕.๒ เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้เจ้าบ้าน เจ้าของหรือผู้ครอบครองเคหสถาน หรือผู้จัดการโรงแรม ตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินการแจ้งที่พักของคนต่างด้าว และเป็นการสร้างเครือข่ายการปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงานในการเฝ้าระวังปัญหาอาชญากรรมที่เกิดจากคนต่างด้าว</p> <p>๕.๓ มีการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานความมั่นคง เช่น จัดหางานจังหวัด แรงงานจังหวัด เชิญผู้ประกอบการที่มีแรงงานต่างด้าวเข้าประชุมให้ความรู้และข้อกฎหมายตลอดจนการสอบถามปัญหาข้อขัดข้อง</p>

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของ ตรวจนเข้าเมืองจังหวัดกาฬสินธุ์

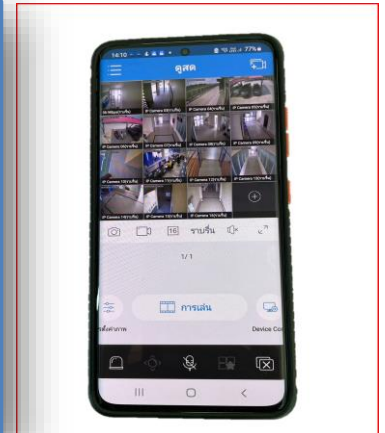
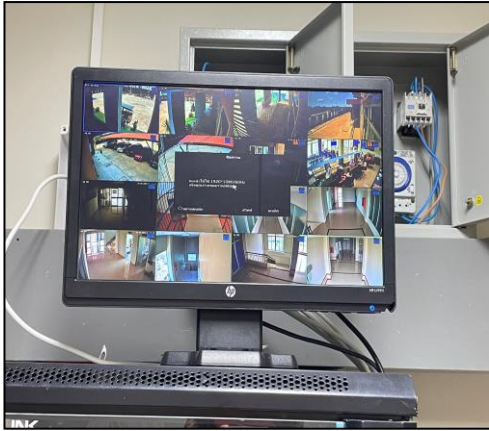
- พ.ต.ท.วรกานต์ สารระปัญญา สว.ตม.จว.กาฬสินธุ์ ออกคำสั่งมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ควบคุมความประพฤติและเสริมสร้างความประพฤติวินัย ข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ และประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด เป็นประจำ
- ทุกเดือน



- พ.ต.ท.วรกานต์ สารระปัญญา สว.ตม.จว.กาฬสินธุ์ ประชุมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ห้ามมิให้มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์ อันใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด พร้อมสุ่มสอบถามประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการกับเจ้าหน้าที่



- พ.ต.ท.วรกานต์ สารระปัญญา สว.ตม.จว.กาฬสินธุ์ ตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการขณะปฏิบัติหน้าที่ ผ่านกล้องวงจรปิดที่ติดตั้งในพื้นที่ทำการ และผ่านแอปพลิเคชันของกล้อง CCTV บนโทรศัพท์มือถือได้ตลอดเวลา



- วันที่ ๖ ธ.ค.๖๖ เวลาประมาณ ๑๐.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.พ.ต.ท.วรกานต์ สารະปัญญา สว.ตม.จว.กาฬสินธุ์ พร้อมเจ้าหน้าที่งานบริการคนต่างด้าว และงานสืบสวนปราบปราม จัดการประชุมบันทึกข้อตกลง (MOU) ว่าด้วยความร่วมมือในการกำหนดมาตรการในการอยู่ในราชอาณาจักรของคนต่างด้าวที่เข้ามาศึกษาในสถานศึกษาของรัฐและเอกชน และเข้ามาเป็นอาสาสมัครกับมูลนิธิสมาคม หรือองค์กรสาธารณณะในจังหวัดกาฬสินธุ์ ระหว่าง ตม.จว.กาฬสินธุ์ กับหน่วยงานต่างๆ ในจังหวัดกาฬสินธุ์



- พ.ต.ท.วรกานต์ สาระปัญญา สว.ตม.จว.กาฬสินธุ์ มอบหมายให้ ร.ต.อ.สามารถ นอกไรสง รอง สว.ตม.จว.กาฬสินธุ์ นำเจ้าหน้าที่งานสืบสวน ร่วมบูรณาการกับหน่วยงานความมั่นคงและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายการปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงานในการเฝ้าระวัง ป้องกัน ปราบปรามการค้ามนุษย์ และปัญหาอาชญากรรมที่เกิดจากคนต่างด้าว



- วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๕.๐๐ น. ร่วมบูรณาการกับจัดหางานจังหวัด แร่งงานจังหวัด เชิญผู้ประกอบการที่มีแรงงานต่างด้าว เข้าร่วมประชุมให้ความรู้และข้อกฎหมาย ตลอดจนการสอบถามปัญหาข้อขัดข้อง โดย ร.ต.อ.สามารถ นอกโรสง รอง สว.ตม.จว.กาฬสินธุ์ ร่วมกับเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดเป็นวิทยากรให้ความรู้หัวข้อ “ การอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว การจัดเก็บอัตลักษณ์บุคคล การรับแจ้งอยู่เกิน ๙๐ วัน ความผิดและอัตราโทษตาม พ.ร.บ.คนเข้าเมือง พ.ศ.๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมโรงแรมริมน้ำ จังหวัดกาฬสินธุ์

