 **บันทึกข้อความ**

**ส่วนราชการ** ตม.จว.กาฬสินธุ์ โทรศัพท์ 0 4384 0288

**ที่** ๐๐29.53(19)/- วันที่ **5** เมษายน 2567

**เรื่อง** รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

เรียนสว.ตม.จว.กาฬสินธุ์

ตามที่ ตม.จว.กาฬสินธุ์ ได้มีการจัดทำแผนบริหารจดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต และการป้องกันปราบปรามการทุจริต ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม สุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในหน่วยงาน และภายนอก ตลอดจนเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ไตรมาส 1-2 (1ต.ค.66-31 มี.ค.67)ในตัวชี้วัดที่ 10

บัดนี้ งานอำนวยการ ตม.จว.กาฬสินธุ์ ได้รวบรวมผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริต
และดำเนินงานกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริต เสร็จแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณาลงนามตามประกาศแนบท้ายนี้



ร.ต.อ.หญิง

( วรินทร์ญพัชร์ บุญฤทธิ์ )

 รอง สว.ตม.จว.กาฬสินธุ์

/ ทราบ

- กำชับหัวหน้างาน ทุกสายงาน ให้เข้มงวด กวดขัน สอดส่อง การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ คำสั่ง

กฎหมาย และนโยบายของ ตม.จว.กาฬสินธุ์ เรื่อง นโยบายการต่อต้านการรับสินบน และไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด โดยเคร่งครัด



 พ.ต.ท.

 (วรกานต์ สาระปัญญา)

 สว.ตม.จว.กาฬสินธุ์

 12 มกราคม 2567

**รายงานผลดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567**



|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง** | **มาตรการจัดการความเสี่ยง** | **ผลการดำเนินการ** |
| **งานอำนวยการ** |
| **การจัดซื้อ จัดจ้าง** | **มาตรการจัดการความเสี่ยง** | **ผลการดำเนินการ** |
| 1.มีการปกปิดข้อมูลเพื่อเอื้อ ประโยชน์แก่ผู้ประกอบการบางราย 2.กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อ เอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการบางราย | 1.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 2.จัดให้มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างบนพื้นที่สาธารณะ3.ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยถือปฏิบัติตามระเบียบฯ พัสดุ4.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบ เห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ | 1.เผยแพร่ประกาศจัดซื้อหรือจัดจ้างบนเว็บไซต์2.แสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน3.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ |
| **งานสืบสวนปราบปราม** |
| **การจับกุมผู้กระทำความผิด** | **มาตรการจัดการความเสี่ยง** | **ผลการดำเนินการ** |
| - มีการเรียกรับผลประโยชนเพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี- รายงานผลการตรวจสอบเท็จ | 1.ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและ เสริมสร้างความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร. ที่1212/25372.ผู้บังคับบัญชากำหนดเป้าหมายเพื่อป้องกันการเอื้อประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม | 1. ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่อย่างสม่ำเสมอ 2.วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผล และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ3. จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ และแอปพลิเคชั่นตรวจสอบ ตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ 4.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง** | **มาตรการจัดการความเสี่ยง** | **ผลการดำเนินการ** |
| **งานบริการคนต่างด้าว** |
| การอนุญาตให้บุคคลต่างด้าวอยู่ต่อในราชอาณาจักร ตามระเบียบและกฎหมาย | **มาตรการจัดการความเสี่ยง** | **ผลการดำเนินการ** |
| บุคคลต่างด้าวมีหมายจับหรือเป็นบุคคลต้องการตัวเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี และอนุญาตให้อยู่ต่อในราชอาณาจักรต่อไป | 1.ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและ เสริมสร้างความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร. ที่ 1212/25372.ผู้บังคับบัญชาเรียกประชุมกำชับการปฏิบัติยึดระเบียบและกฎหมาย เป็นประจำทุกเดือน | 1.ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและ เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร. ที่ 1212/25372.ผู้บังคับบัญชาเรียกประชุมกำชับการปฏิบัติยึดระเบียบและกฎหมายเป็นประจำทุกเดือน |





